



Ambitieux

Gedragcode

Bewust

Hockey Club

Integer

Zeewolde

Gedragcode Hockey Club Zeewolde
Zeewolde, april 2019

Introductie

De Hockey Club Zeewolde is een grote club met vele leden. De leden willen in de omgang met elkaar weten waar ze aan toe zijn en met wie ze hebben te maken. Waar heb ik me aan te houden, als speler, als trainer/coach, als bestuurder? En met wie heb ik te maken, wat kan ik bijvoorbeeld verwachten van het bestuur- en commissieleden, trainers en coaches? Meestal hebben wij hiervan een redelijk beeld, op basis van gewoonte en ervaring. Maar het komt ook voor dat dingen niet zonder meer duidelijk zijn, omdat we er eigenlijk niets over hebben afgesproken of omdat omstandigheden en opvattingen veranderen.

Dat geldt zeker voor een club als Hockey Club Zeewolde, met een groot ledental en de vele teams, elk met eigen behoeften en wensen, en met de nodige commissies die elk op hun eigen terrein ten dienste staan voor de club en haar leden. Dan moet je een aantal dingen met elkaar afspreken en regelen, ook om de onderlinge coherentie binnen de club te behouden.

De code levert daaraan een bijdrage. Op twee manieren. Een ieder binnen de club moet te herkennen zijn aan de gemeenschappelijke houding en aan enkele fundamentele waarden waaraan zij zich houden. De club als geheel toont aan haar leden en derden dezelfde houding en waarden uit. Die houding en die waarden worden in de code omschreven en toegelicht. Vervolgens is het belangrijk dat er afspraken worden gemaakt en richtlijnen worden opgesteld voor situaties die een marge van onduidelijkheid vertonen zoals een actieve opstelling bij trainingen, het belang van het Almeerse shirt en omgaan met vertrouwelijke informatie. De code verschaft hier duidelijkheid.

Aan de bestuurders, commissieleden, coaches en trainers en spelers van de club biedt deze code een leidraad en een maatstaf. Aan de leden van de club en externen biedt de code inzicht in wat zij van HCZ mogen verwachten. Daar gaat het uiteindelijk om: dat de club aan haar leden en derden ambitieus, trots, transparant en betrouwbaar is. Een code die serieus wordt genomen draagt daaraan bij.



Gedragcode Hockey Club Zeewolde

Inleiding

Hoe zijn onze manieren? Manieren? Ja, maar het gaat er niet om of je netjes eet. Het gaat om gedrag. Van een lid van de Hockey Club Zeewolde wordt goed gedrag verwacht en wel van alle leden of die nu ons hockeyshirt dragen of niet.

Hockey Club Zeewolde heeft een eigen cultuur

De Hockey Club Zeewolde is een club waar iedereen zich thuis kan voelen en zichzelf kan zijn. Een club waarin een ieder zijn favoriete sport kan beoefenen; het ene lid wil gewoon een potje hockey spelen, een ander wil op topniveau acteren.

Van iedereen wordt inzet en betrokkenheid gevraagd bij de club. Gesignaleerde problemen maken we binnen de club in een vroeg stadium bespreekbaar. De sfeer binnen HCZ is open. HCZ is een club die toegankelijk is voor een ieder en net zo rijk geschakeerd is als HCZ bevolking. We zijn een club met een korte traditie én een eigen koers.

Afspraken geven houvast

In een grote club als HCZ bestaan vele belangen, alle met een gemeenschappelijk doel om met plezier de hockeysport te beoefenen. Lastiger wordt het als het algemeen belang van de club en het persoonlijk belang elkaar raken.

Er moet daarom duidelijkheid zijn in de contacten naar de leden, naar derden en naar elkaar. In onze contacten naar buiten moeten derden één gezicht van de club tegenkomen zowel in handelen als in gedrag. Tegenstanders, scheidsrechters, de bond, sponsors en anderen willen met respect behandeld worden. Het gezicht van HCZ wordt bepaald door alle leden, trainers, bestuurders en vrijwilligers zowel gezamenlijk als individueel.

Daarom zijn er basiswaarden voor de Hockey Club Zeewolde ontwikkeld en richtlijnen die houvast geven, zodat niet ieder voor zich hoeft uit te zoeken of hij of zij correct handelt.

Afspraken geven duidelijkheid, houvast en bescherming aan ons allen; het bestuur, coaches, trainers en leden van de Hockey Club Zeewolde, maar ook aan alle anderen waarmee de club in contact komt.

Basiswaarden van de Hockey Club Zeewolde

Voor het besturen van de Hockey Club Zeewolde en voor de uitvoering van de vele activiteiten zijn veel commissies, trainers en medewerkers (betaald en onbetaald) nodig. Er zijn vele teams en leden actief; van recreatief tot topsport. Het is belangrijk dat allen een aantal gemeenschappelijke kenmerken vertonen, ook al zijn hun taken/activiteiten verschillend. Dat is belangrijk voor de club en haar leden, want zij zijn gezamenlijk de Hockey Club Zeewolde en vertegenwoordigen deze.

De gemeenschappelijke kenmerken van de Hockey Club Zeewolde kunnen worden uitgedrukt in drie termen, drie basiswaarden. Zij geven de houding aan van waaruit de Hockey Club Zeewolde hockeyt en zich profileert. Een ieder moet zelf nagaan, of zijn of haar optreden beantwoordt aan de basiswaarden van de club. Een ieder is aanspreekbaar – ook door niet-leden – op het naleven van de basiswaarden. De basiswaarden van de Hockey Club Zeewolde worden uitgedrukt met de termen ambitieus, bewust en integer.

Ambitieus

'Ambitieus' staat voor de lat hoog leggen en inzet tonen.

De Hockey Club Zeewolde wil uitdragen dat er met plezier wordt gehockeyd. De leden van de Hockey Club Zeewolde tonen zich actief en betrokken bij de club. Zij hebben aandacht voor nieuwe mogelijkheden en tonen initiatief. Dit houdt ook in dat zij risico's durven nemen. Deelnemen betekent: hard werken, energiek, ervoor gaan en trots zijn op de club en het HCZ shirt.

Bewust

'Bewust' staat voor weloverwogen gedrag.

De Hockey Club Zeewolde is meer dan een hockeyclub. Ieder lid van de club is zich bewust van de verantwoordelijkheid voor zijn gedrag en het algemeen belang van de club. Er is geen speler belangrijker dan het team en geen team is belangrijker dan de club. Het handelen van een ieder, binnen of buiten het veld, straalt uit op het team en op de club.



Integer

'Integer' staat voor betrouwbaarheid en goed fatsoen.

Wat ermee gezegd wordt, is: de leden van de Hockey Club Zeewolde en degene die voor de club werkzaam zijn, zijn betrouwbaar, nemen verantwoordelijkheid en komen hun afspraken na. Integriteit betekent ook zorgvuldigheid en respect voor elkaar en andere partijen. Je kunt ervan op aan, je weet wat je elkaar hebt, en je kunt je belangen eraan toevertrouwen.

Verantwoordelijkheden

De Hockey Club Zeewolde wil ambitieus, bewust en integer zijn in haar handelen en gedragingen. Dan moet ook duidelijk zijn welke individuen en groepen kunnen rekenen op de aandacht en inzet van de club. Welke verantwoordelijkheden aanvaardt de club, wie kunnen op de club een beroep doen en hoe vervult zij haar verplichtingen?

De Hockey Club Zeewolde verricht activiteiten en heeft verantwoordelijkheden ten aanzien van de leden – prestatieteams, recreatieteams, trainers, vrijwilligers en anderen – maar ook aan onze gasten, andere verenigingen, de hockeybond, gemeente, sponsors en andere partijen waarmee de club een relatie heeft.

De Hockey Club Zeewolde richt haar activiteiten op en aanvaardt haar verantwoordelijkheid tegenover uiteenlopende groepen en individuen:

- de teams van andere verenigingen en bezoekers;
- de leden, trainers, commissieleden en medewerkers (betaald en onbetaald);
- jeugdlied en ouders;
- de scheidsrechters;
- de hockeybond;
- partijen waarmee de vereniging samenwerkt en contracten afsluit;
- andere (hockey)verenigingen;
- de gemeente en andere overheden.

Van de Hockey Club Zeewolde mag een actief beleid worden verwacht dat bij haar doelstellingen past. De club geeft aandacht aan de verlangens en suggesties van de leden en verschaft duidelijkheid over haar plannen en beslissingen, en stelt daarbij het algemeen belang van de club voorop.

De bezoekers van de club mogen rekenen op een goede dienstverlening, behulpzaamheid, toegankelijkheid van onze accommodatie maar ook duidelijkheid over onze gedragslijnen.

De activiteiten waarvoor de Hockey Club Zeewolde staat, vereisen samenwerking met uiteenlopende partijen, bedrijven, verenigingen, de hockeybond, de gemeente en instellingen. Deze mogen erop rekenen dat de club in haar afspraken en contracten duidelijk is, betrouwbaar, onafhankelijk en onpartijdig.

Ook mogen zij verwachten dat de club bij het behartigen van haar belangen rekenschap geeft van de rechten en belangen van anderen, dat zij tot overleg bereid is, en dat zij zich houdt aan gemaakte afspraken en overeenkomsten.

Gedragsafspraken bestuurs- en commissieleden¹

Inleiding

Aan het bestuur is het dagelijks reilen en zeilen van de club toevertrouwd. Voor elk van hen en voor het bestuur als geheel zijn de belangen van de Hockey Club Zeewolde het primaire richtsnoer. De commissies ondersteunen het bestuur bij de uitoefening van haar taken. De bestuursleden realiseren zich dat zij als vertegenwoordiger van het club belang een voorbeeldfunctie hebben. Hun gedrag en hun beleidsbeslissingen dienen daarom door doelmatigheid maar evenzeer door integriteit van het bestuur te worden aangemerkt. Dat houdt in dat bestuurders de verantwoordelijkheid aanvaarden die met hun bestuursfunctie is gegeven, en bereid zijn om daarover verantwoording af te leggen, tegenover elkaar, tegenover de leden van de club voor wie zij hun functie vervullen. Deze integriteit en verantwoordelijkheid kunnen met een aantal kernbegrippen nader worden ingevuld.

Bezoekadres:
Hockey Club Zeewolde
Horsterweg 214
3893 AA Zeewolde
E-mail: info@hczeewolde.nl

Post adres:
Hockey Club Zeewolde
Postbus 1249
3890 BA Zeewolde



Kernbegrippen

Dienstbaarheid

Met hun bestuursfunctie staan de bestuurs- en commissieleden aan de frontlijn van de club. Inzet voor de belangen van de club en haar leden dienen daarom het kenmerk te zijn van hun handelingen.

Functionaliteit

Handelingen van de bestuurs- en commissieleden dienen een aanwijsbaar verband te hebben met de functie die zij vervullen in het bestuur en/of commissie en met het club belang als primaire richtsnoer.

Onafhankelijkheid

De bestuurs- en commissieleden vermijden verhoudingen waarin hun persoonlijke belangen of belangen van groepen waarmee zij in contact staan enerzijds en de belangen van de Almeerse hockeyclub anderzijds door elkaar lopen of kunnen gaan lopen. Voor zover het in hun vermogen ligt, vermijden zij zelfs de schijn van belangenverstrengeling.

Vertrouwelijkheid

Kennis en informatie waarover bestuurs- en commissieleden uit hoofde van hun functie beschikken, wordt door hen op een zodanige wijze aangewend dat daarbij geen belangen van de club of van derden worden geschaad.

Zorgvuldigheid

Bestuurders en commissieleden verplichten zich ertoe aan alle individuen en instanties waarmee zij in de uitoefening van hun functie contact hebben, respect te tonen, gelijke rechten toe te kennen en passende zorg te besteden.

De hier omschreven kernbegrippen dienen als achtergrond en toetssteen voor de nu volgende gedragsafspraken voor de bestuurs- en commissieleden van de Hockey Club Zeewolde. Gedragingen dienen de toets van de kernbegrippen te kunnen doorstaan.

Afspraken

Uitnodigingen en zakelijke relaties

Het bestuur- en commissieleden hebben contacten met andere verenigingen, de bond, de overheid en het bedrijfsleven. De werkzaamheden van het bestuur brengen met zich mee dat een netwerk in stand gehouden moet worden. In dat kader is er sprake van uitnodigingen die men ontvangt uit hoofde van de functie.

Bij het accepteren van uitnodigingen kunnen de leden van het bestuur en commissies altijd het belang van het contact verantwoorden.

Omgekeerd kan ook dat door of namens het bestuur of bestuursleden afzonderlijk relaties worden uitgenodigd. In alle gevallen dient het belang van de club verantwoord te kunnen worden.

HCZ wil op met haar relaties op een verantwoorde wijze samenwerken en kiest voor betrouwbare (zakelijke) relaties. Dit betekent relaties met een solide financiële voorgeschiedenis, integer management en het hanteren door die (zakelijke) relaties van gedragsregels of voorwaarden, die niet in strijd zijn met HCZ gedragscode. Bij het aangaan van overeenkomsten maakt HCZ gedragscode integraal onderdeel uit van de overeenkomst.

De bestuurs- en commissieleden nemen onder geen beding geld of waardevolle goederen aan in ruil voor diensten en/of informatie uit hoofde van hun functie en die de belangen van de HCZ benadelen. Geschenken en giften, ontvangen uit hoofde van de functie, worden aangemerkt als club-eigendom.

Omgaan met vertrouwelijke informatie

Van de bestuurs- en commissieleden wordt verwacht dat zij vertrouwelijk omgaan met informatie en deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor de informatie bedoel is. Het oneigenlijk gebruik van kennis, verkregen uit hoofde van hun functie, is niet aanvaardbaar.



Belangenverstrengeling

Bestuurs- en commissieleden hebben hun eigen verantwoordelijkheid om ongewenste belangenverstrengeling en zelfs de schijn daarvan te vermijden.

- Een zakelijke relatie met een andere vereniging of met een concurrerende sponsorrelatie wordt gemeld aan het bestuur en geregistreerd.
- Het tijdens het uitoefenen van de bestuurlijke functie of in de rol van vertegenwoordiger van HCZ worden geen andere sponsoruitingen gedragen dan door de club is toegestaan. Dit geldt eveneens voor het ontwikkelen van commerciële activiteiten.

Gebruik van clubvoorzieningen en faciliteiten

De bestuurs- en commissieleden beschikken over interne voorzieningen van algemene aard en over faciliteiten ten laste van de club in verband met de uitoefening van hun functie. Met deze voorzieningen en faciliteiten wordt zorgvuldig omgegaan.

Ten aanzien van het gebruik van voorzieningen en faciliteiten is beleid ontwikkeld.

Goed “werkgeverschap” medewerkers²

HCZ wil een goed werkgever zijn waarbij het werken is in een aantrekkelijke werkomgeving. HCZ biedt haar medewerkers ruimte voor ontwikkeling en ontplooiing. Daarbij gaat de club uit van de kracht van haar medewerkers en hun eigen initiatief om resultaten te behalen. HCZ draagt zorg voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor haar medewerkers. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst en/of vrijwilligersovereenkomst maakt HCZ gedragscode integraal onderdeel uit van de overeenkomst.

Primus inter parus; de rol van de voorzitter

De voorzitter heeft een eigen rol ten aanzien van de gedragingen van de bestuurs- en commissieleden.

Indien het vermoeden bestaat dat een bestuurs- of commissielid een bepaling van de code overtreedt, stel de voorzitter, hetzij uit eigen beweging, hetzij op verzoek van leden van het bestuur of een commissie, een onderzoek in. Indien zich interpretatieverschillen voordoen, bespreekt de voorzitter de kwestie met betrokkene. Waar dit niet het gewenste effect heeft, legt de voorzitter de kwestie voor aan het bestuur. De overige leden van het bestuur hebben de plicht om bij overtreding van de code door de voorzitter de zaak voor te leggen aan en te bespreken in het Bestuur.

Gedragsafspraken coaches & trainers³

Inleiding

Evenals de bestuur- en commissieleden vertegenwoordigen de coaches, trainers en de teammanagers de belangen van de club en hebben zij een voorbeeldfunctie. Hun gedrag, professionaliteit en hun beslissingen hebben invloed op de houding en gedrag van de spelers. Dat houdt in dat de coaches en trainers de verantwoordelijkheid aanvaarden om de gedragsregels van HCZ uit te dragen aan de spelers en deze handhaven. Deze verantwoordelijkheid kan met een aantal kernbegrippen nader worden ingevuld.

Kernbegrippen

Professionaliteit

Coaches en trainers van de Hockey Club Zeewolde zijn vakmensen ieder op hun eigen niveau. De coaches en trainers weten wat hun functie inhoudt, beschikken over de kennis en vaardigheden om deze goed in te vullen en nemen initiatieven die bijdragen aan de ambities van de club.

Bezoekadres:
Hockey Club Zeewolde
Horsterweg 214
3893 AA Zeewolde
E-mail: info@hczeewolde.nl

Post adres:
Hockey Club Zeewolde
Postbus 1249
3890 BA Zeewolde



Verantwoordelijkheid

Een verantwoorde functie-uitoefening omvat drie dingen:

- de club geeft haar coaches en trainers de verantwoordelijkheid die bij hun functie past;
- de coach/trainer is bereid, zijn/haar verantwoordelijkheid te nemen;
- de coach/trainer is bereid, aan collega-trainers, bestuurs- en commissieleden en spelers verantwoording af te leggen over de manier waarop hij/zij de verantwoordelijkheid invult.

Zorgvuldigheid

Coaches en trainers van de club zijn zich ervan bewust dat hij/zij werken met middelen van de club en in het belang van de club. Dit vereist zorgvuldige omgang met financiële en materiele middelen. Het vereist ook zorgvuldigheid naar spelers, ouders, collega-trainers en anderen, die elk mogen verwachten dat de coach en trainer respect voor hen heeft.

Vertrouwelijkheid

Kennis en informatie waarover coaches/trainers uit hoofde van hun functie beschikken, wordt door hen op een zodanige wijze gebruikt dat daarbij geen belangen van de club, van spelers of derden worden geschaad.

Afspraken

Belang van de club

Er is niemand (spelers, coaches en managers) belangrijker dan het team en geen team is belangrijker dan de club.

Handelen en aanspreken

De coaches/trainers onderschrijven HCZ gedragscode en dragen de opgenomen normen en waarden van club uit en brengen deze over aan het team en spelers. Ook spreken zij hun collega's, spelers en spelers van andere teams aan indien de afspraken van gedragscode niet wordt nageleefd. Dit geldt ook voor de teammanager.

Trainingen

Wij trainen in principe altijd. Indien een trainer door overmacht, ziekte geen training kan geven dan zorgt hij/zij voor vervanging. Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd dan draagt de trainer zorg dat de spelers tijdig worden geïnformeerd.

Actieve opstelling

De trainers hebben een actieve houding tijdens de training. Ze geven intensieve trainingen gericht op het leren trainen van de spelers en het vormen van een beter team. De trainer is open naar zijn team en plaatst zijn opmerkingen rechtstreeks naar (een) speler(s) en/of het team.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn de trainers/coaches tijdig aanwezig en hebben zij een voorbeeldfunctie in gedrag en respect. Zij gedragen zich zowel bij thuis- als uitwedstrijden. Zij tonen respect voor de tegenstander en de scheidsrechter.

Tijdens de wedstrijden tonen de trainers/coaches een positieve uitstraling en houding tot aan het einde van de wedstrijd ongeacht de uitslag. Mocht de trainer/coach door de scheidsrechter zijn bestraft, dan biedt de trainer/coach zijn excuus aan aan het team.

Veiligheid en gezondheid

De trainer/coach draagt zorg dat tijdens de training en wedstrijd de veiligheid en/of gezondheid van zijn spelers en die van de tegenstanders niet in gevaar komt. Waar nodig neemt hij/zij direct de maatregelen om de problemen op te lossen of erger te voorkomen.

Bezoekadres:
Hockey Club Zeewolde
Horsterweg 214
3893 AA Zeewolde
E-mail: info@hczeewolde.nl

Post adres:
Hockey Club Zeewolde
Postbus 1249
3890 BA Zeewolde



Communicatie

Communiceren in en buiten het veld is belangrijk. Driehoekjes tijdens het spel binnen het veld zijn fantastisch. Buiten het veld communiceren wij niet in driehoekjes maar rechtstreeks naar elkaar. Binnen het team - en tussen de trainers onderling - communiceren wij op eenzelfde manier naar iedereen, teamgenoten, coaches en manager; altijd frontaal.

Primus inter parus; de rol van de hoofdcoach

De hoofdcoach heeft een specifieke rol ten aanzien van de gedragingen van de coaches en/of trainers.

Indien het vermoeden bestaat dat een coach/trainer een bepaling van de code overtreedt, stel de hoofdcoach, hetzij uit eigen beweging, hetzij op verzoek van andere coaches/trainers dan wel leden van het bestuur of een commissie, een onderzoek in.

Indien zich interpretatieverschillen voordoen, bespreekt de hoofdcoach de kwestie met betrokkene. Waar dit niet het gewenste effect heeft, legt de hoofdcoach de kwestie voor aan het Bestuur dan wel Technische Commissie.

De overige coaches/trainers hebben de plicht om bij overtreding van de code door de hoofdcoach de zaak voor te leggen aan de Technische Commissie.

Gedragsafspraken spelers en teams

Inleiding

De onderstaande gedragsregels gelden voor alle spelers en teams. Naast deze algemene gedragsregels gelden voor de top- en prestatieteams aanvullende gedragsregels. Deze zijn in het volgende hoofdstuk opgenomen.

Belang van de club

Er is niemand (spelers, coach en manager) belangrijker dan het team, en geen team is belangrijker dan de club.

Shirt van HCZ

Het dragen van het shirt van HCZ is iets speciaals.

Daarmee draag je uit dat je onze club vertegenwoordigt bij wedstrijden.

Voor de jongste jeugd van de club is het shirt zo bijzonder dat een speciaal trainingsshirt beschikbaar is.

Team

De samenstelling van een team is net als een familie. Je steunt en helpt elkaar onvoorwaardelijk.

Winnen en verliezen

Een wedstrijd winnen is altijd leuk. Als je wint is het gemakkelijk om sportief te zijn, maar juist als je verliest, behoort je je te gedragen. Wij geven de tegenstander en de scheidsrechter altijd een hand. Na de wedstrijd komen wij als team bij elkaar. Als je verliest, reageer je dit niet af: niet op je team, niet op de scheidsrechter en niet op anderen.

Trainingen

Wij trainen in principe altijd. Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd dan belt de speler de trainer. Dit betekent: niet per mail of sms.

Kaarten

Niemand van het team vraagt om kaarten voor de tegenstander. Wij zijn te goede sportmannen en vrouwen om dit gedrag te vertonen. HCZ ziet dit als een teken van zwakte.

Bezoekadres:
Hockey Club Zeewolde
Horsterweg 214
3893 AA Zeewolde
E-mail: info@hczeewolde.nl

Post adres:
Hockey Club Zeewolde
Postbus 1249
3890 BA Zeewolde



Communicatie

Communiceren in en buiten het veld is belangrijk.

Driehoekjes tijdens het spel binnen het veld zijn fantastisch. Buiten het veld communiceren wij niet in driehoekjes maar rechtstreeks naar elkaar. Binnen het team communiceren wij op eenzelfde manier naar iedereen, teamgenoten, coaches en manager, altijd frontaal. Denk na wanneer je wat zegt. Timing is van belang. Dit betekent dat je eerst naar jezelf kijkt voor je een ander aanspreekt.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn wij tijdig aanwezig en gedragen wij ons zowel bij thuis- als uitwedstrijden. We tonen respect voor de tegenstander en de scheidsrechter. Mocht een speler zich af moeten melden dan doet hij/zij dit tijdig bij de coach en/of manager. Iedereen heeft niet alleen een taak in het veld maar ook daar buiten, zoals: zorgdragen voor de ballen, bidons en het opruimen van de rommel in de dug-out en kleedkamer.

Jeugdleden

Voor spelers tot aan de D-junioren draagt de ouder/verzorger verantwoordelijkheid om de bepalingen van deze gedragscode na te komen.

Gedragsafspraken prestatieteams

Inleiding

De prestatieteams beoefenen hun hockeysport op het hoogste niveau uit.

Het behalen van het kampioenschap is geen doel op zich maar het leren trainen, een beter team worden en intrinsiek motivatie verhogen zijn primaire doelen. De club committeert zich aan het beschikbaar stellen van extra faciliteiten. Voor deze teams gelden aanvullende gedragsregels.

Team

De samenstelling van een team is net als een familie. Een team bestaat uit broers of zussen, geen vrienden/vriendinnen. Broers en zussen kun je niet kiezen, vrienden wel. Teamgenoten kun je dus niet kiezen. Broers of zussen steunen en helpen elkaar onvoorwaardelijk.

Trainingen

Wij trainen altijd. Dit betekent dat we ook trainen bij: zware regen, 30 graden, verjaardag, feesten en dergelijke omstandigheden, als we met 20 spelers zijn of met twee spelers, omdat je als speler er altijd beter van kan worden.

Mocht het voorkomen dat een training moet worden afgezegd dan belt de speler zelf de trainer en niet per mail of sms, en niet door je moeder, vader, vriendin of anderen. De trainer wil je stem horen!

Wij zeggen de trainingen alleen af met een geldige reden. Hiertoe behoren in ieder geval **niet**:

- verjaardag van jezelf, moeder, vader, broer, zus, opa, oma, etc;
- vakanties in de trainingsweken ter voorbereiding op het (vervolg van het) hockeyseizoen.

Studie gaat altijd voor; maak wel een goede planning van je huiswerk ook voor tentamens en eindexamens.

Blessures

Een blessure is het ergste wat een topsporter kan gebeuren. Alleen de dokter, fysiotherapeut of arts van de club bepaalt of je geblesseerd bent. Dus niet je moeder, vader, buurman, buurvrouw, etc.

Een geblesseerde speler is in principe altijd op de training of bij de wedstrijd aanwezig.

Wedstrijden

Bij de wedstrijden zijn wij tijdig aanwezig en gedragen wij ons zowel bij thuis- als uitwedstrijden. Mocht een speler zich af moeten melden doe dat tijdig bij de coach en manager, en **alleen** bij bijzondere omstandigheden: ziekte, blessure, etc.

Bezoekadres:
Hockey Club Zeewolde
Horsterweg 214
3893 AA Zeewolde
E-mail: info@hczeewolde.nl

Post adres:
Hockey Club Zeewolde
Postbus 1249
3890 BA Zeewolde



COLOFON

Uitgave Hockey Club Zeewolde
Commissie Gedragscode:
Jack van Hetteema (voorzitter)
Rene van de Lustgraaf
Redactie Edwin Gerritsen
©2019 Edwin Gerritsen
©2019 Hockey Club Zeewolde
Vragen en suggesties over de gedragscode kunt
u richten aan het emailadres:
gedragscode@hczeewolde.nl



BIJLAGE 1

Intentieverklaring Preventie Seksuele Intimidatie en andere vormen van Grensoverschrijdend Gedrag in sportverenigingen

De ondertekenende partij verklaart:

1. De maximaal haalbare voorzorgsmaatregelen te nemen binnen de eigen sportvereniging om Seksuele Intimidatie en andere vormen van Grensoverschrijdend Gedrag in deze sportvereniging te voorkomen. Hierbij zal specifieke aandacht worden besteed aan minderjarigen als risicogroep. Onder het maximaal haalbare valt tenminste het volgende: het thema Grensoverschrijdend Gedrag wordt opgenomen in het beleid van de sportvereniging met daarin vastgesteld het aannamebeleid ten aanzien van trainers/ coaches en waar leden terecht kunnen voor meldingen/ klachten/ vragen (vertrouwenscontactpersoon) en wat dan de procedure is. Tevens vindt hierover zorgvuldige communicatie plaats naar leden.
2. Ervoor zorg te dragen dat de voorzorgsmaatregelen toepassing krijgen in de praktijk van de sportvereniging.
3. Waar mogelijk actief gebruik te maken van de methoden en materialen die door NOC*NSF en de eigen sportbond worden uitgereikt.
4. Ervoor te zorgen dat in de eigen sportvereniging besluiten zijn genomen en draagvlak is gecreëerd is voor de toepassing van de maatregelen ter preventie van Seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend Gedrag binnen een jaar na ondertekening.

De volgende definitie van Seksuele Intimidatie wordt gehanteerd:

1. *Onder Seksuele Intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst* verbaal, non- verbaal of fysiek gedrag met een Seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.*
2. *Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in lid 1, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.*

*De definitie van Seksuele Intimidatie omvat gedragingen die als ongewenst ervaren kunnen worden. Een ervaring van een persoon is echter moeilijk te objectiveren. Het gaat in dit geval om een ervaring die valt buiten wat algemeen maatschappelijk wordt aanvaard als een normale omgangsnorm, inclusief verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag.

Het doel van de intentieverklaring is te zorgen voor een veilig klimaat binnen de eigen sportvereniging door Seksuele Intimidatie en andere vormen van Grensoverschrijdend Gedrag bespreekbaar te maken, alle betrokkenen bij de organisatie goed te informeren over

Toolkit Beleid Seksuele Intimidatie voor verenigingen Een uitgave van de sportbonden en NOC*NSF – mei 2015 36 het beleid, het risico op incidenten zo klein mogelijk te maken en deze, indien ze voorkomen, op adequate manier af te handelen.

Plaats: Zeewolde

Datum: 5-04-2019

Naam sportvereniging: Hockey Club Zeewolde

Ondertekend door: Voorzitter, J. van Hettema